



## UTKAST Övergångsavtal för personalen

### 1. Parterna i avtalet

- 1) Vanda stad/Kervo stad/Eteva samkommun/ Kårkulla samkommun som överlåtare
- 2) Vandas och Kervos välfärdsområde som förvärvare

### 2. Bakgrund till avtalet

Ansvaret att ordna social- och hälsovård enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård övergår från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Ansvaret att ordna räddningsväsendet enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet övergår från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

### 3. Principerna för överföringen av personalen

Enligt 18 § i införelagen ska överföringen från kommuner och samkommuner till välfärdsområden och välfärdssammanslutningar av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet och den personal som utför dem betraktas som överlåtelse av rörelse. Överföringen till ett välfärdsområde eller en välfärdssammanslutning av kuratorer och psykologer inom elevhälsan som är anställda av kommunen eller samkommunen ska också betraktas som överlåtelse av rörelse.

Som överlåtelse av rörelse betraktas även överföring av uppgifter som stöder de kommunala uppgifter som avses ovan och av den personal som utför dem, ifall minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 1 mom.

Personal som utför uppgifterna blir anställd hos det välfärdsområde som har produktionsansvar för de uppgifter som han eller hon har haft före övergången. Se även 56–58 § i införelagen.

Om ett i 29 § i införelagen avsett avtal med en privat tjänsteproducent om köpta tjänster är ogiltigt eller om välfärdsområdet säger upp avtalet, överförs social- och hälsovårdspersonalen och personal som utför stöduppgifter enligt ovan till välfärdsområdet genom överlåtelse av rörelse när avtalet upphör, om av personalen tidigare med stöd av avtalet om köpta tjänster har övergått i tjänsteproducentens tjänst.

### 4. Övergång av personal i tjänsteförhållande

Med tanke på verksamheten inrättar välfärdsområdet nödvändiga tjänster till sådana uppgifter där offentlig makt utövas. Personer som övergår från överlåtande organisationer övergår

automatiskt och utan ansökningsförfarande i tjänster vilkas behörighetsvillkor de uppfyller och som kan anses vara lämpliga för dem.

Tjänsteinnehavarens tjänsteutövningsskyldighet kan ändras, om en omorganisering av verksamheten eller någon annan grundad anledning så förutsätter. Tjänsteinnehavaren skall före sådan ändring av tjänsteutövningsskyldighet ges tillfälle att bli hörd.

## 5. Övergång av personal i arbetsavtalsförhållande

De tjänsteinnehavare som inte ska utöva offentlig makt övergår till ett motsvarande arbetsavtalsförhållande med i övrigt likadana anställningsvillkor som förut utan avbrott i anställningen. De som övergår till sådana arbetsavtalsförhållanden ingår ett arbetsavtal eller ges sådan skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet som avses i 2. kapitel 4 § i arbetsavtalslagen.

Vad gäller personal som övergår från ett arbetsavtalsförhållande till arbetsavtalsförhållande ingås i princip inte nya skriftliga arbetsavtal om inte exempelvis uppgiften ändras.

## 6. Specificering av övergående personal

Med personal som överförs avses personer som övergår från överlåtande partens tjänst till välfärdsområdets tjänst som specificeras i varje överlåtande organisation genom samarbetsförfarande.

Överlåtelsen omfattar på basis av ovan nämnda både fast anställda och visstidsanställda vars anställningsförhållande är i kraft vid tidpunkten för överlåtelsen. En visstidsbunden anställd/tjänsteinnehavare vars anställning upphör 31.12.2022 anses beröras av överlåtelse av rörelse om anställningsförhållandet förnyas så att den fortgår utan en dags avbrott. En anställning som upphör efter 1.1.2023 förnyas inte automatiskt, utan den upphör enligt det ursprungliga arbetsavtalet/tjänsteförordnandet, om den inte förnyas separat.

De som är arbets-/tjänstlediga hos överlåtaren vid tidpunkten för överlåtelsen av rörelse övergår också i välfärdsområdets tjänst enligt principerna som gäller överlåtelse av rörelse.

## 7. Tillämpligt arbets- och tjänstekollektivavtal

Efter övergången gäller för den övergående personalen till avtalsperioden slut det tjänste- eller arbetskollektivavtal som iakttagits före övergången, om inte avtalsparterna på nationell nivå kommer överens om något annat.

## 8. Lönevillkor

När en arbetstagare/ tjänsteinnehavare övergår till motsvarande uppgifter i välfärdsområdet är den egentliga lönen som är i kraft 31.12.2022 densamma efter övergången. Om uppgiften ändras, iakttas i fastställande av lönen för den ändrade uppgiften det i välfärdsområdet tillämpade lönesystemet och bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalen som är i kraft.

## 9. Semester samt annan frånvaro och andra avbrott

Semester, annan frånvaro och andra avbrott som har beviljats/fastställts före övergången och som varar längre än till 31.12.2022 eller som börjar efter den tidpunkten är i kraft i välfärdsområdet utan ny ansökan och beslut.

Vid övergångstidpunkten ej uttagen semester, sparad ledighet, utbytesledighet och ackumulerad semesterpenning tas ut eller betalas av välfärdsområdet efter övergången av personalen.

Utjämningsledigheter övergår inte till välfärdsområdet.

## 10. Arbetstidsplanering och arbetstidssystem

Vad gäller periodarbete följs de inom överlåtande organisationer fastställda arbetsskiftsplaner som pågår vid övergångstidpunkten i regel till slutet av den pågående arbetstidsperioden. Efter det ansvarar välfärdsområdet för arbetsskiftsplaneringen.

Vid behov kan välfärdsområdet ändra och harmonisera arbetstidssystemen/ arbetstidsformerna inom ramen av gällande lagstiftning och arbets- och tjänstekollektivavtal.

## 11. Personalförmåner

Den övergående arbetstagarens personalförmåner bestäms enligt de personalpolitiska principerna inom välfärdsområdet. Personalförmånerna inom de överlåtande organisationerna överförs inte till förvärvaren.

Om den övergående personalen har före överlåtelse av rörelsen beviljats en personalförmån vars nyttjanderätt eller motsvarande fortsätter att löpa efter tidpunkten för överlåtelsen, kan den användas tills den löper ut eller utnyttjas efter överlåtelsen av rörelse.

## 12. Företagshälsovård

Välfärdsområdet ordnar företagshälsovård från och med 1.1.2023.

## 13. Pensionssystem

För övergående personalen gäller pensionslagen för den offentliga sektorn (OffPL). Övergång från överlåtande partens tjänst till välfärdsområdets tjänst påverkar inte personalens pensionsskydd.

## 14. Redogörelse för den övergående personalens anställningsförhållanden

Den överlåtande organisationen gör en redogörelse för tidigare och pågående motstridigheter och rättegångar som hänför sig till anställningsförhållanden av den personal som berörs av överlåtelsen.

## 15. Samarbete

Både överlåtaren och förvärvaren ansvarar för sin del för samarbetet enligt samarbetslagstiftningen.

Personal överförs till välfärdsområdet från följande huvudavtalsorganisationer: FOSU rf, Sote rf och JAU. Förvärvaren svarar för samarbetet. Samarbetet organiseras när välfärdsområdet inleder sin verksamhet. Förhandlingar om välfärdsområdets samarbetsverksamhetsorganisation förs separat.

## 16. Ansvar för fordran

Bestämmelser om ansvar för fordran som härrör från anställningsförhållandet finns i 1 kap. 10 § i arbetslagen. De rättigheter och skyldigheter samt till dem anslutna anställningsförmåner som arbetsgivaren har med anledning av de anställningsförhållanden som gäller vid tiden för överlåtelsen övergår på förvärvaren. Överlåtaren och förvärvaren ansvarar dock solidariskt för en arbetstagares lönefordran eller fordran av annat slag som härrör från anställningsförhållandet, om den har förfallit till betalning före överlåtelsen. Överlåtaren är dock gentemot förvärvaren ansvarig för en arbetstagares fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen.

Enligt 24 § i införelagen överförs semesterlöneskulden för personal inom den primärvård, den specialiserade sjukvård, det socialväsande och det räddningsväsande samt elevhälsa som kommunen ordnar till välfärdsområdet den 1 januari 2023.

## 17. Meningskiljaktigheter

Eventuella meningskiljaktigheter som gäller detta avtal ska i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om förhandlingarna mellan parterna inte leder till en lösning, behandlas meningskiljaktigheterna i den lokalt behöriga tingsrätten inom Vandas och Kervos välfärdsområde.

## 18. Underskrifter

**Överlåtare**

**Förvärvare**